

De Raad van Toezicht (RvT) van de statutair te Ede gevestigde Stichting IBASS, heeft in haar vergadering van 14-05-2021 de volgende toezichtvisie herijkt en vastgesteld:

## TOEZICHTVISIE

De RvT van Stichting IBASS beoogt met haar functioneren bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van IBASS zoals verwoord in de statuten en reglementen. De RvT ziet erop toe dat IBASS de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de financiële kaders, waarbij de positie van de cliënt centraal staat en waarbinnen alle relevante perspectieven steeds zorgvuldig worden afgewogen. De missie en visie van IBASS zijn daarbij het uitgangspunt.

*“IBASS levert specialistische begeleiding op maat aan mensen met een Autisme Spectrum Stoornis (ASS) naar maximale zelfstandigheid, uitgevoerd door hoogopgeleide en zeer ervaren coaches. We bieden levensloopbegeleiding aan mensen die aanlopen tegen complexe problematiek in diverse levensgebieden.”*

## Kaders

De toezichtvisie is ingebed in een aantal interne- en externe kaders. Deze worden weergegeven in interne documentatie die voortdurend geactualiseerd worden, waaronder:

- De statuten van IBASS.

Hierin is onder andere opgenomen: de samenstelling, de zittingstermijn, de benoembaarheid, de taken en bevoegdheden, de wijze van vergaderen en de wijze besluitvorming van de raad van toezicht.

- Het Toezichtkader van de RvT van IBASS.

Hierin zijn o.a. de taken, verantwoordelijkheden en werkwijze nader uitgewerkt.

- De Governance Code.

Naleving van de Zorgbrede Governance code (2017) is het uitgangspunt voor het handelen. De RvT ziet erop toe dat zowel de Raad van Bestuur (RvB) alsook de RvT zich aan deze code houdt.

## DOEL TOEZICHT

De RvT is er wettelijk om erop toe te zien ‘namens de buitenwereld’ dat de verrichtingen van IBASS maatschappelijk verantwoord zijn; d.w.z. voldoen aan algemeen aanvaarde maatschappelijke waarden en normen.

## Waarde toevoegen

De RvT heeft de ambitie om waarde toe te voegen aan het goed functioneren van IBASS ten aanzien van de strategievorming, dienstverlening naar de cliënt en samenwerking met en betrokkenheid van interne en externe stakeholders.

De RvT houdt toezicht vanuit wederzijds vertrouwen tussen RvT en RvB, zowel op het vlak van deskundigheid als op het vlak van intenties en integriteit. Vertrouwen ontstaat door respect voor elkaars kennis en kunde, persoonlijkheden, openheid en eerlijkheid in de onderlinge communicatie, ook als de standpunten soms uiteenlopen. Dit geldt zowel voor de leden van de raden onderling als voor de relatie tussen de raden. De RvB hanteert het uitgangspunt van ‘no surprises’ en zorgt dat de RvT tijdig op de hoogte wordt gebracht van relevante zaken. Daarmee draagt de RvB actief bij aan een relatie van vertrouwen tussen RvT en RvB.

## Vier rollen

De RvT vervult vier rollen die nauw met elkaar samenhangen en niet los van elkaar kunnen worden gezien:

### *Toezichthoudende rol*

Dit bestaat uit het al dan niet goedkeuren van besluiten conform de statuten en reglementen en de controles door de accountant.

### *Advies- en klankbordrol*

Deze rol heeft het karakter van een vrije gedachtewisseling tussen RvT en RvB. Dit bestaat uit het adviseren, luisteren en sparren.

### *Werkgeversrol*

Dit bestaat in de kern uit het zorgdragen voor de continuïteit in het bestuur van de organisatie waarbij ook wordt gelet op beloning. Concreet betekent dit het borgen van de persoonlijke en inhoudelijke kwaliteiten van de individuele bestuurders alsmede de kwaliteiten van de RvB als collectief, zowel gedurende het in functie zijn van de leden van de RvB als tijdens de werving en selectie.

### *Netwerkersrol*

De RvT is in contact met interne en externe stakeholders en (keten)partners, vanuit samenwerking en afstemming met de RvB.

## Invulling

De RvT vindt onafhankelijkheid, integriteit en professionaliteit van haar leden cruciaal voor het optimaal uitvoeren van haar toezichthoudende taak. De RvT draagt zorg voor een goed functionerende RvB en RvT (benoeming, beoordeling en ontslag van leden van de RvB) en houdt toezicht op de structurele maatschappelijke toegevoegde waarde en uitvoer van de missie en visie van IBASS.

Dat doet de RvT door:

- Proactief bij te dragen aan professionalisering door samen met de RvB vooruit te kijken, strategische thema's te agenderen en doelen te stellen ter uitdaging en ontwikkeling.
- Vanuit de maatschappelijke opdracht van IBASS, onafhankelijk en kritisch toezicht te houden op een juiste belangenafweging over de strategische keuzes en het gevoerde en te voeren beleid.
- Zowel vanuit waarden (merkbaar) als resultaatgericht (meetbaar) toezicht te houden op de kwaliteit waarbij de (toekomstige) cliënt centraal staat.
- Als sparringpartner samen met de RvB een positief-kritische dialoog en debat te voeren.

De drie waarden, die passen bij Goed Toezicht volgens het NVTZ, zijn voor de RvT van IBASS leidraad bij de professionalisering:

### *Goed beslagen ten ijs*

De RvT is goed voorbereid en zorgt ervoor dat zij op de hoogte is van actualiteiten. Zij is bewust en doorlopend vanuit een langetermijnperspectief bezig met kennis- en competentieontwikkeling.

### *Evaluatie en reflectie*

De RvT evalueert jaarlijks het eigen functioneren en het proces. Het evalueren wordt tenminste eens per 3 jaar begeleidt door gekwalificeerde externen. De RvT is benaderbaar, staat open voor dialoog en feedback en wil als een reflectieve raad functioneren.

### *Transparantie*

De RvT is aanspreekbaar, handelt integer, deelt en haalt de nodige informatie. Het is duidelijk wie er in de RvT zitten en hoe zij bereikbaar zijn.